



Arbeid: Glastuinbouw als aantrekkelijke werkgever

AMBITIE

Werknemers, zowel vaste als flexibele, zijn ons kostbaarste kapitaal en onmisbaar voor een toekomstbestendige glastuinbouwsector. De glastuinbouw heeft daarom de ambitie om in 2025 bekend te staan als een goede en aantrekkelijke werkgever die van grote economische waarde is en waarin werknemers en werkgevers een belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de groene omgeving en een duurzame voedselketen.

Om onze ambitie te realiseren is het belangrijk dat glastuinbouwondernemers en lokale, regionale en landelijke overheden de krachten bundelen op het gebied van arbeidsmarktbeleid, scholing en innovatie. Daarbij is een constructieve dialoog met

Ieder glastuinbouwbedrijf heeft in 2025:

1. Een professioneel en sociaal personeelsbeleid
2. Een grote diversiteit aan carrière- en ontwikkelingsmogelijkheden
3. Goede primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden voor iedere werknemer
4. Een eerlijke, veilige en gezonde werkomgeving

wet- en regelgevers en uitvoeringsinstanties zoals het UWV van groot belang. In dit visiedocument worden de belangrijkste speerpunten benoemd.

* De genoemde ambities zijn onderdeel van de Human Capital Agenda (HCA) 2022-2025. Vanuit deze agenda worden ondernemers ondersteund om hun werkgeverschap zo verantwoord mogelijk in te vullen. Tevens worden vanuit de HCA initiatieven ontplooid om de arbeidsmarkt te laten aansluiten op de behoeften en wensen van ondernemers.



Professioneel en sociaal personeelsbeleid

Er zijn verschillende manieren nodig om werknemers te boeien en te binden. Het ene type werk moet anders gepositioneerd worden dan het andere type werk. De opbouw van het personeelsbestand in de sector verandert als gevolg van een steeds hogere gemiddelde leeftijd. Juist de hogere leeftijdsgroepen gaan niet vanzelfsprekend mee met nieuwe ontwikkelingen. Tegelijkertijd heeft de sector moeite jongeren aan te trekken en vast te houden. Van scholingssubsidie wordt nog onvoldoende gebruik gemaakt.

De komende jaren gaat Glastuinbouw Nederland daarom leren en ontwikkelen op de werkvloer bevorderen door o.a. ondernemers bewust te maken van de noodzaak en de toegevoegde waarde hiervan. Tevens worden ondernemers beter geïnformeerd over

de mogelijkheden van scholingssubsidies. Via haar netwerk gaat Glastuinbouw Nederland de kennisontwikkeling en -uitwisseling via projecten op het gebied van arbeid en personeel onder de glastuinbouwbedrijven versterken. Projecten die betrekking hebben op: bevordering van goed werkgeverschap, opleiden en ontwikkelen van werknemers, sectorimago en arbeidsvoorwaarden.

Randvoorwaarden:

- Een sociaal stelsel waarin flexarbeid een volwaardig onderdeel is.
- Vrij verkeer van werknemers in en indien nodig van buiten Europa.
- Mogelijkheden om asielzoekers met een verblijfsvergunning (statushouders) werk te bieden.
- Voldoende mensen die goed zijn opgeleid en voorbereid op wat er op ons (de glastuinbouw) afkomt.

Diversiteit aan carrière mogelijkheden

De glastuinbouw is veelomvattend, interessant en vernieuwend. Vanwege de ontwikkelingen op duurzaamheid in combinatie met schaalvergroting en specialisaties bieden de bedrijven zeer uiteenlopende carrière mogelijkheden, op alle opleidingsniveaus en voor een heel leven lang. Deze perspectieven lopen uiteen van teelt, biologie en HR tot ICT, energie, duurzaamheid en internationaal werk. Functies die een brede groep mensen kunnen aanspreken.

Zeker gezien de huidige arbeidskrachte is het echter een uitdaging om voldoende talent te binden aan onze sector. Jongeren en zij-instromers dagen we uit om te leren en te werken in de glastuinbouw. Dit begint al in het basis- en voortgezet onderwijs. Daarom versterkt Glastuinbouw Nederland in de glastuinbouwregio's de samenwerking tussen het bedrijfsleven en de verschillende onderwijs- en kennisinstellingen. Hierin spelen de Greenports en de meetingpoints van het Centrum voor Innovatief Vakmanschap Groen een belangrijke rol. Voorbeelden zijn het World Horti Center

in Naaldwijk en de Fruittech Campus in Geldermalsen. Hier kunnen medewerkers een leven lang leren. Daarnaast wordt op mbo's gestimuleerd practoraten* in te richten en nieuwe onderwijsvormen zoals hybride leren in te voeren.

* Practoraten: expertiseplatforms waar praktijkgericht onderzoek wordt uitgevoerd.

Randvoorwaarden:

- Een groen onderwijssysteem (vmbo, mbo, hbo en wo) dat sterk en herkenbaar blijft ten dienste van de glastuinbouw en waar de sector bij betrokken is, zodat de ontwikkelde kennis direct in de praktijk kan worden gebruikt.
- Een intensieve kennisuitwisseling tussen ondernemers en kennis- en onderwijsinstellingen.
- Een goede aansluiting van het onderwijs op de snel veranderende arbeidsmarkt, met up-to-date opleidingen. Dat vraagt om flexibele opleidingen, hybride leeromgevingen en een goed georganiseerd een Leven Lang Ontwikkelen en het versterken van de leercultuur in de glastuinbouwbedrijven.



Hoe bereik je mensen die werk zoeken?
En wat vertel je dan?



Wat maakt jouw bedrijf interessanter
dan andere bedrijven?



Zouden (ex)medewerkers
jouw bedrijf aanbevelen?



Goede primaire
en secundaire
voorwaarden

Aandacht voor
veilig en gezond
werken

Aandacht voor
duurzame
inzetbaarheid

Professioneel
en menselijk
personeelsbeleid

Goede preventieve
arbozorg en
verzuimregeling

**Goed
werkgeverschap**



Arbeidsvoorwaarden

In de glastuinbouwsector zijn mensen met een laag loon en flexibel contract en laagbetaalde zzp'ers ruim vertegenwoordigd. Deze categorie werknemers is kwetsbaar. Glastuinbouw Nederland is zich hiervan bewust en benadrukt daarom dat we eerlijk werk willen tegen een eerlijke beloning. Via de cao Glastuinbouw stelt de sector de arbeidsvoorwaarden en arbeidsverhoudingen vast. Met de vakbonden worden cao-afspraken gemaakt over primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het pensioen. Daarnaast investeert de sector in goede tertiaire voorwaarden voor (internationale) werknemers, zoals huisvesting en vervoer.

Masterplan Internationale Werknemers

Vanuit het Masterplan Internationale Werknemers werkt de sector aan het vergroten van het bewustzijn van glastuinbouwondernemers rondom hun verantwoordelijkheden richting internationale werknemers. De sector stimuleert ondernemers zorgplichten na te komen. Een vorig jaar ingestelde Maatschappelijke Raad van Advies adviseert de sector aangaande de invoering, voortgang en monitoring van dit masterplan.

Wet Arbeidsmarkt in Balans

Uit de Wet Arbeidsmarkt in Balans spreekt de ambitie om flexibel werken meer vast te maken en vast werk meer flexibel. In de cao kunnen sectorspecifieke afspraken gemaakt worden om deze algemene ambitie sectorale inkleuring te geven.

Randvoorwaarden:

- Een constructieve dialoog met de vakbonden om tot goede arbeidsvoorwaarden en sociaal fonds cao te komen, met naleving van de cao en pensioenregelgeving, en afdracht van bedrijfstakpremies en wettelijke premies.
- De gemeenten moeten in beweging komen en ondernemers een vergunning/de ruimte geven om goede huisvesting te bouwen en de medewerkers goed te huisvesten. In de cao Glastuinbouw zijn normen opgenomen die voor de certificering als uitgangspunt gelden.
- Stabiliteit in wet- en regelgeving, waarbinnen het aanbieden van vaste contracten wordt gestimuleerd, maar waarin ook ruimte is voor het bieden van tijdelijke contracten. Verdere beprijzing van flexibele arbeid is onwenselijk.

Eerlijke, veilige en gezonde werkomgeving

In het kader van het uitdragen en ondersteunen van goed werkgeverschap, wordt de campagne 'Eerlijk, veilig en gezond werk' gevoerd. Daarmee bieden we ondernemers praktische tools en informatie hierover aan en gaan we met hen in gesprek over de vraag hoe zij de werkomgeving kunnen verbeteren. Extra aandacht gaat uit naar de internationale werknemers. Uitzendbureaus en inleners hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid om een veilige en gezonde werkomgeving te bieden. Daarnaast speelt de

werkgever vaak een rol bij het woon/werkverkeer bij de groep internationale medewerkers, ook een aspect van werk.

Randvoorwaarden:

- Zorgen voor een verplicht certificeringssysteem van uitzendbureaus.
- Een helder certificeringssysteem dat functioneert en bekendheid geniet, zodat ondernemers goede huisvesting kunnen aanbieden.
- Het handhaven van de Arbowet.

Herijking van de visie Arbeid

In de zomer van 2022 start een proces om tot vernieuwing van de Human Capital Agenda te komen. Daarnaast komt er in deze periode ook meer duidelijkheid over de verhouding tussen vast en flexibel, loonontwikkeling, robotisering en de behoefte aan arbeidskrachten van buiten Europa. Naar aanleiding hiervan zal dit visiedocument in het najaar van 2022 worden aangescherpt.



2.200 bedrijven
(2.720 vestigingen) hebben werknemers
in dienst met een vast contract



82.120 mensen mensen werken
in de glastuinbouw. In piekperioden loopt
dit op tot **113.730 mensen** mensen in
loondienst, via uitzendbureaus en ZZP'ers



De loonsom bedraagt
€ 652 miljoen
exclusief werkgeverslasten.
Inclusief inhuur **€ 1,3 miljard**





MAATSCHAPPELIJKE RELEVANTIE GLASTUINBOUW

De Nederlandse glastuinbouw levert elke dag verse groenten, fruit, bloemen en planten die bijdragen aan de gezondheid en het geluk van mensen. Groeten en fruit bevorderen een gezonde leefstijl. Bloemen en planten zorgen voor een gezonde woon-, werk- en leefomgeving en meer sociale verbinding. Het produceren van deze versproducten gebeurt met inzet van hoogwaardige kennis en technologie, met de focus op duurzaamheid, circulariteit, gezondheid en de kracht van de natuur. De glastuinbouw helpt daarmee maatschappelijke vraagstukken op te lossen.

Glastuinbouw helpt met oplossen grote maatschappelijke opgaven

De Nederlandse glastuinbouw biedt werk waarmee je een betekenisvolle bijdrage levert aan de oplossing van grote maatschappelijke opgaven. Denk aan technologische ontwikkelingen, zoals digitalisering en 'artificial intelligence', maar ook de energietransitie, de klimaatcrisis en het verbeteren van de weerbaarheid en gezondheid van mensen. De glastuinbouw biedt op elk niveau voor iedere medewerker, een diversiteit aan banen waarmee mensen het verschil kunnen maken. Daarvoor zijn niet per se groene vingers nodig. Ook voor liefhebbers van techniek, biowetenschap, marketing, onderzoek, logistiek, management of personeelsbeleid zijn er volop banen in de glastuinbouw.



Contactpersoon

Jacqueline Kroon, Beleidsspecialist Arbeid

+31 6 215 174 86 @ jkroon@glastuinbouwnederland.nl

Louis Pasteurlaan 6, 2719 EE Zoetermeer

085 003 64 00 @ info@glastuinbouwnederland.nl