

Kandidaat-Europarlementariërs Ingeborg ter Laak (CDA) en Jeannette Baljeu (VVD) in de kas

De Nederlandse tuinbouw wil bijdragen aan een gezonder en gelukkiger Europa. Niet alleen heeft Europa meer gezonde voeding nodig, maar ook bloemen en planten die bijdragen aan klimaatmitigatie, biodiversiteitsherstel en onze volksgezondheid.

Maar hoe kunnen we onze producten op de duurzaamst mogelijke wijze telen? Welke uitdagingen en kansen biedt dit? En welke rol speelt de EU in deze vergroeningslag? Kandidaat-Europarlementariërs Ingeborg ter Laak (CDA) en Jeannette Baljeu (VVD) doken samen de kas in op zoek naar het antwoord op die vragen. In aanloop naar de Europese Parlementsverkiezingen van 6 juni nodigt Glastuinbouw Nederland politici uit in zijn kassen. Tussen de zaden van Rijk Zwaan en de orchideeën van Ter Laak Orchids spraken Ter Laak (CDA) en Baljeu (VVD) over de laatste ontwikkelingen in de glastuinbouw. Op uitnodiging van Adri

Bom-Lemstra, voorzitter Glastuinbouw Nederland en Greenports Nederland, en Meindert Stolk, Zuid-Hollands gedeputeerde en voorzitter Greenport West-Holland, werden ze bijgepraat over de ambities en uitdagingen op het gebied van klimaat, water, plantgezondheid, veredeling en arbeid.

Weerbare teelten

Bij Rijk Zwaan leerden de kandidaten over de potentie van nieuwe veredelings technieken (NGTs), zoals CRISPR-Cas. Een heet hangijzer in Brussel. NGTs zijn een cruciaal onderdeel om sneller weerbare gewassen op de markt te brengen. Doordat weerbare gewassen minder vatbaar zijn voor ziekten en plagen kan het gebruik van gewasbescherming nog verder worden teruggebracht. NGTs kunnen zo een belangrijke bijdrage leveren aan de Europese voedselsoevereiniteit, klimaatadaptatie en verdere vergroening van onze sector, zo vernam het duo in De Lier. Zowel veredelaars



In aanloop naar de Europees Parlementsverkiezingen van 6 juni nodigt Glastuinbouw Nederland politici uit in zijn kassen. (FOTO: PR)

als telers hopen op akkoord van Brussel voor deze technieken, zodat ze zo snel mogelijk beschikbaar over weerbaardere rassen.

Verantwoord versnellen

Klimaatneutraal in 2040 en nul-emissie in 2027, dat zijn

de duurzaamheidsambities van Glastuinbouw Nederland. Sommige koplopers hopen dat het sneller kan. Daarom werkt Ter Laak Orchids onder andere in de Versnellersgroep Sierteelt aan een snellere verduurzaming van hun teelt. Het alsmaar krimpemde midden-

pakket vraagt om een nieuwe teeltaanpak waarbij IPM centraal staat. Met diverse andere telers wisselen zij ervaringen uit hoe verantwoord het middelengebruik kan worden verminderd. Dat is een uitdaging als groene en technische alternatieven uitblijven. Ook

bij energie blijkt de beschikbaarheid over alternatieven allesbepalend in de transitie. Ter Laak en Baljeu vertrokken met de boodschap dat de sector wil versnellen, maar graag samenwerkt om op EU-niveau de juiste randvoorwaarden te creëren om dat te realiseren.

Column

Toe aan iets anders? Ga voor een beter uitzicht in de glastuinbouw!

Geeft je baan niet genoeg voldoening of zoek je werk dat er meer toe doet? Denk dan zeker eens aan de glastuinbouw. Een sector met prachtige, innovatieve bedrijven die volop gebruikmaken van robotisering en kunstmatige intelligentie, waardoor het werk steeds uitdagender wordt. Waar je alle ruimte krijgt om mee te denken en jezelf te ontwikkelen en we echt samen de schouders eronder zetten om de klus te klaren. Elke dag weer. Weet je ook dat we wereldwijd koploper zijn in het verduurzamen van productieprocessen? Zo werken we op een verantwoorde manier aan gezond voedsel en aan bloemen en planten waar mensen blij van worden. Mooi werk waar jij een belangrijke bijdrage aan kunt leveren. Want er liggen volop kansen in de glastuinbouw, ook voor mensen zonder 'groene vingers'. Van technici, data-analisten en andere IT-ers, tot specialisten op het gebied van sales, marketing, HR, duurzaamheid en logistiek. Je blijft hetzelfde soort werk doen, maar dan in een groene omgeving met uitzicht op onbegrensde mogelijkheden. Actuele vacatures in de land-



Jacqueline Kroon. (FOTO: PR)

en tuinbouw vind je sinds kort op beteruitzicht.nl, een platform onder de paraplu van LTO. Daar vind je ook inspirerende verhalen van zij-instromers die de stap naar de glastuinbouw al hebben gemaakt. Zoals Niels (HBO Technische Bedrijfskunde), die een fabriek inwisselde voor een baan als procesmanager bij een zaadveredelaar: "Dit is echt een sector die niet stil staat. Ik kan me continu blijven ontwikkelen op het gebied van automatisering, mechanisering en procesoptimalisatie." Kraamverzorgster April swichtte naar de verkoop van orchideeën en kan daar al haar

creativiteit in kwijt: "Ik krijg veel ruimte voor eigen inbreng en om dingen aan te pakken buiten mijn functieprofiel." Verken jouw mogelijkheden op beteruitzicht.nl of ga eens op bezoek bij één van onze leden, bij jou in de buurt.

Jacqueline Kroon, Beleidsspecialist Arbeid bij Glastuinbouw Nederland

Werkgevers kunnen gratis hun vacatures plaatsen op beteruitzicht.nl en daar duidelijk maken wat onze sector zo aantrekkelijk maakt en juist hún bedrijf de moeite waard om de switch te maken.

Toolkit uitgebreid: Groene Persona Test en POP



De glastuinbouwsector levert de basis voor een gezonde en gelukkige samenleving. (FOTO: PR)

De Toolkit Gezondheid & Geluk van Glastuinbouw Nederland is uitgebreid met twee tools voor medewerkers: de Groene Persona Test en het opzetten van een Persoonlijk Ontwikkelplan (POP). De glastuinbouwsector levert de basis voor een gezonde en gelukkige samenleving. Hoe krijgen we dit met elkaar op het netvlies bij politiek, media, burger en consument? Daarvoor ontwikkelde Glastuinbouw Nederland de Toolkit Gezondheid & Geluk. Onderdeel van deze

toolkit is onder meer de Toolkit Boeien en binden. Deze bevat instrumenten en handvatten voor de gehele 'employee journey': van selectie en onboardings tot en met (door)groeien en uitstap. Deze toolkit Boeien en Binden is uitgebreid met twee onderdelen:

- Groene Persona Test: Groenpact onderscheidt vier verschillende werknemersprofielen in de groene sector. Via een test krijgen werknemers inzicht in wat voor type werknemer zij zijn. Daar-

naast laat het zien hoe werknemers in hun werk staan, wat zij belangrijk vinden en wat bij hen past qua leren en ontwikkelen.

- Persoonlijk ontwikkelplan: Stimuleer je werknemers zich te ontwikkelen. Een effectieve manier daarvoor is het opstellen van een Persoonlijk Ontwikkelplan (POP). Zo blijven werknemers flexibel en duurzaam inzetbaar.

De toolkit is in te zien via glastuinbouwnederland.nl.



De makelaars voor woningen, bedrijven en glastuinbouw

SANTEN GASILLE
MAKELAARS & ADVISEURS

De Lier: Oude Liermolenweg 3, 2678 MN
0174 - 511 300 • delier@santen-gasille.nl
Wateringen: Plein 2, 2291 CC
0174 - 297 741 • wateringen@santen-gasille.nl
www.santen-gasille.nl



Meldpunt misstanden Glastuinbouw
E: info@glastuinbouwwestland.nl, T: 06 10 35 83 91 (Jacco Vooijs)

Advertentieverkoop via West Media, tel. 0174 - 62 42 12
of advertentie.hhw@uitgeverijwestmedia.nl

Deze pagina valt onder redactionele verantwoordelijkheid van Glastuinbouw Westland.
www.glastuinbouwwestland.nl
info@glastuinbouwwestland.nl